



CATALOGUE 2026–2027

FORMATIONS & ACCOMPAGNEMENT

Management · Développement durable
Défense, sécurité & relations internationales
Coaching & accompagnement des dirigeants



Afriglob Conseil, partenaire de vos transformations

Cabinet privé de droit malien créé le 12 mars 2012, Afriglob Conseil accompagne les institutions et les entreprises dans l'analyse, la décision et le renforcement des capacités. Le groupe réunit trois pôles: défense et sécurité, management stratégique, développement durable.

01

ANALYSER

Comprendre les enjeux, les risques et les rapports de force.

02

DÉCIDER

Transformer l'information en priorités, options et arbitrages.

03

AGIR

Déployer des méthodes, outils et plans d'action appropriables.

NOTRE PROMESSE PÉDAGOGIQUE

Des formations utiles, contextualisées et transférables

01

DIAGNOSTIC

Chaque intervention débute par l'analyse du besoin, du public et du contexte.

02

PRATIQUE

Les apports sont reliés à des cas, simulations, canevas et productions concrètes.

03

SUR MESURE

Le contenu, la durée et le niveau d'approfondissement sont adaptés au commanditaire.

04

TRANSMISSION

Les participants repartent avec des supports et des outils directement réutilisables.



DIRECTION & EXPERTISE

Boubacar Salif TRAORÉ

Directeur du Groupe Afriglob Conseil

Économiste et spécialiste des questions de défense, de sécurité, de stratégie et d'intelligence économique. Il associe recherche, enseignement supérieur, conseil et expérience opérationnelle de terrain.

DOMAINES D'INTERVENTION

- Management stratégique, décision et coaching de dirigeants
- Intelligence économique, veille et influence
- Défense, sécurité et relations internationales
- Environnement et développement durable

Chef d'un centre d'études, de recherche et de documentation ·
Enseignant et conférencier · Près de dix ans d'expérience auprès des
forces de défense et de sécurité

À QUI S'ADRESSE NOTRE OFFRE ?

Des parcours conçus pour les responsabilités réelles



DÉCIDEURS

Hauts responsables de l'État, dirigeants, comités de direction



CADRES CIVILS & MILITAIRES

Planificateurs, inspecteurs, analystes, officiers supérieurs



ÉQUIPES OPÉRATIONNELLES

Managers, chefs de projet, services techniques et territoriaux



ORGANISATIONS

Administrations, forces, entreprises, collectivités et partenaires

Niveaux d'entrée et prérequis définis avec le commanditaire.

Quatre familles, trente et un parcours

01 MANAGEMENT & PERFORMANCE

10 formations

Pages 07–17

02 DÉVELOPPEMENT DURABLE

7 formations

Pages 18–25

03 DÉFENSE, SÉCURITÉ & RELATIONS INTERNATIONALES

12 formations

Pages 26–38

04 COACHING & ACCOMPAGNEMENT

2 parcours

Pages 39–42

OFFRE DE FORMATION

Management & performance

Piloter, décider et mobiliser dans des environnements complexes.



Management stratégique

OBJECTIF

Structurer l'action managériale autour d'une vision claire, de priorités assumées et d'indicateurs utiles à la décision.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Aligner objectifs, ressources et responsabilités
- Piloter la performance et les risques
- Conduire le changement avec méthode

PUBLIC CIBLE

Dirigeants, cadres supérieurs, responsables d'unité

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Diagnostic et choix stratégiques
- 02 Management des équipes et du temps
- 03 Pilotage par objectifs et indicateurs
- 04 Management interculturel
- 05 Conduite du changement
- 06 Qualité et amélioration continue

FORMAT

Parcours modulable · ateliers pratiques · cas d'organisation · plan d'action individuel

Intelligence économique & guerre économique

OBJECTIF

Comprendre les rapports de force économiques et protéger les intérêts stratégiques d'une organisation ou d'un État.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Organiser une veille utile à la décision
- Cartographier acteurs, dépendances et vulnérabilités
- Protéger et valoriser l'information stratégique

PUBLIC CIBLE

Décideurs publics, dirigeants, analystes, responsables sûreté

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Fondamentaux de l'intelligence économique
- 02 Veille, collecte et qualification des sources
- 03 Géoéconomie et ressources stratégiques
- 04 Sécurité économique et conformité
- 05 Influence et guerre informationnelle
- 06 Tableaux de bord et planification stratégique

FORMAT

Formation-action · études de cas · simulation de cellule de veille

Lobbying, négociation & réseautage

OBJECTIF

Développer une stratégie relationnelle éthique pour défendre des intérêts, construire des alliances et négocier durablement.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Cartographier les parties prenantes
- Préparer une négociation structurée
- Déployer un réseau d'influence crédible

PUBLIC CIBLE

Hauts cadres, dirigeants, responsables institutionnels

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Environnement décisionnel et parties prenantes
- 02 Fondamentaux du lobbying responsable
- 03 Stratégies et techniques de négociation
- 04 Réseaux stratégiques et coalitions
- 05 Diplomatie d'influence et médias
- 06 Plan de lobbying et mise en situation

FORMAT

5 demi-journées possibles · jeux de rôle · cas africains et internationaux

Gestion de projet & productivité

OBJECTIF

Transformer une intention stratégique en projet pilotable, avec des responsabilités, des délais et des résultats mesurables.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Cadrer un projet et ses livrables
- Arbitrer coûts, délais, qualité et risques
- Installer un suivi simple et régulier

PUBLIC CIBLE

Chefs de projet, managers, équipes opérationnelles

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Cadrage, gouvernance et cycle de projet
- 02 Planification, ressources et responsabilités
- 03 Analyse des risques et conformité
- 04 Budget, coûts et indicateurs
- 05 Animation d'équipe et reporting
- 06 Capitalisation et retour d'expérience

FORMAT

Ateliers sur les projets des participants · canevas et outils directement réutilisables

Gestion de crise

OBJECTIF

Prévenir, organiser et conduire la réponse à une crise tout en maintenant la continuité des activités et la confiance.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Qualifier rapidement une situation critique
- Armer une cellule de crise efficace
- Maîtriser décision, information et communication

PUBLIC CIBLE

Dirigeants, cadres publics, responsables sécurité

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Typologie des crises et diagnostic
- 02 Menaces, vulnérabilités et anticipation
- 03 Commandement et coordination
- 04 Journal de crise et circulation de l'information
- 05 Communication de crise
- 06 Simulation et retour d'expérience

FORMAT

5 jours ou format condensé · simulation de cellule de crise · exercices décisionnels

Leadership & cohésion d'équipe

OBJECTIF

Renforcer la posture du leader et la cohésion du collectif dans les environnements exigeants et incertains.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Adapter son leadership aux situations
- Créer confiance, discipline et coopération
- Prévenir les tensions et mobiliser l'équipe

PUBLIC CIBLE

Managers tactiques, chefs d'équipe, cadres de proximité

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Styles et niveaux de leadership
- 02 Posture, exemplarité et responsabilité
- 03 Motivation et dynamique de groupe
- 04 Communication et écoute active
- 05 Gestion des tensions et médiation
- 06 Cohésion, performance et plan de progrès

FORMAT

3 à 5 demi-journées · mises en situation · diagnostic d'équipe

Veille, anticipation & prospective

OBJECTIF

Mettre en place une veille structurée et transformer les signaux faibles en options stratégiques exploitables.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Définir les besoins informationnels
- Produire une alerte et une note de veille
- Construire des scénarios d'aide à la décision

PUBLIC CIBLE

Cadres civils, officiers supérieurs, analystes, planificateurs

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Diagnostic et besoins informationnels
- 02 Sources, collecte et qualification
- 03 Analyse et note de veille
- 04 Signaux faibles, alertes et variables clés
- 05 Scénarios et choix stratégiques
- 06 Restitution et plan d'action

FORMAT

5 jours · cellule de veille simulée · note prospective et tableau de bord

Stratégie d'influence

OBJECTIF

Concevoir une influence cohérente, légitime et mesurable au service d'objectifs institutionnels ou économiques.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Clarifier les objectifs et les publics
- Choisir les bons canaux et relais
- Mesurer les effets et ajuster l'action

PUBLIC CIBLE

Hauts cadres de l'État, communicants, responsables affaires publiques

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Influence, pouvoir et légitimité
- 02 Cartographie des audiences et relais
- 03 Narratif stratégique et argumentaire
- 04 Médias, numérique et opinion
- 05 Gestion des controverses
- 06 Plan de campagne et indicateurs

FORMAT

5 demi-journées · ateliers de conception · simulation de campagne

Audit & contrôle de gestion

OBJECTIF

Sécuriser la performance par des dispositifs de contrôle, d'audit et de suivi adaptés aux réalités de l'organisation.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Planifier une mission d'audit
- Analyser risques, écarts et preuves
- Formuler des recommandations suivies

PUBLIC CIBLE

Inspecteurs, auditeurs, contrôleurs, responsables financiers

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Cadre, déontologie et référentiels
- 02 Cartographie des risques
- 03 Préparation et programme de travail
- 04 Collecte et analyse des preuves
- 05 Rapport, recommandations et contradictoire
- 06 Suivi des actions correctives

FORMAT

Jusqu'à 10 demi-journées · canevas de mission · cas pratiques

Processus de prise de décision stratégique

OBJECTIF

Fiabiliser les décisions complexes en combinant analyse, arbitrage, coordination et suivi de l'exécution.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Distinguer faits, hypothèses et incertitudes
- Comparer des options selon des critères explicites
- Organiser la décision et son contrôle

PUBLIC CIBLE

Décideurs étatiques, comités de direction, états-majors

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Problème décisionnel et cadrage
- 02 Travaux prédécisionnels
- 03 Analyse des options et des risques
- 04 Arbitrage sous incertitude
- 05 Organisation de la décision
- 06 Suivi, évaluation et retour d'expérience

FORMAT

Formation-action · exercices d'arbitrage · adaptation aux procédures du commanditaire

OFFRE DE FORMATION

Développement durable

Transformer les contraintes environnementales en trajectoires responsables et créatrices de valeur.



Fondamentaux de la gestion des déchets

OBJECTIF

Comprendre la chaîne de gestion des déchets et concevoir des solutions sûres, réalistes et valorisables.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Caractériser les flux et les risques
- Choisir des filières de traitement adaptées
- Organiser collecte, suivi et valorisation

PUBLIC CIBLE

Collectivités, entreprises, exploitants, services techniques

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Typologie et caractérisation des déchets
- 02 Risques sanitaires et environnementaux
- 03 Collecte, tri, stockage et traçabilité
- 04 Traitement et installations spécialisées
- 05 Valorisation matière et énergétique
- 06 Gouvernance, financement et sensibilisation

FORMAT

Parcours modulable · diagnostic de terrain possible · plan d'amélioration

Études d'impact environnemental & social

OBJECTIF

Maîtriser les étapes d'une étude d'impact et sécuriser l'intégration des enjeux environnementaux et sociaux dans les projets.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Identifier impacts et parties prenantes
- Hiérarchiser les risques et mesures
- Suivre les engagements du projet

PUBLIC CIBLE

Maîtres d'ouvrage, bureaux d'études, collectivités, régulateurs

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Cadrage et état initial
- 02 Identification et évaluation des impacts
- 03 Réglementation et normes applicables
- 04 Consultation des parties prenantes
- 05 Mesures d'évitement, réduction et compensation
- 06 Plan de gestion et suivi environnemental

FORMAT

Étude de cas · grilles d'analyse · application à un projet réel

Développement durable & économie circulaire

OBJECTIF

Passer d'une logique de consommation linéaire à une création de valeur sobre, circulaire et inclusive.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Repérer les boucles de valorisation
- Évaluer bénéfices et contraintes
- Construire une feuille de route circulaire

PUBLIC CIBLE

Entreprises, collectivités, décideurs publics, porteurs de projets

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Fondamentaux du développement durable
- 02 Principes de l'économie circulaire
- 03 Écoconception et efficacité des ressources
- 04 Réemploi, recyclage et valorisation
- 05 Modèles économiques circulaires
- 06 Indicateurs et feuille de route

FORMAT

Ateliers de chaîne de valeur · cas sectoriels · plan d'action

Transition écologique : enjeux économiques & sanitaires

OBJECTIF

Appréhender les effets économiques et sanitaires de la transition écologique et éclairer les choix publics ou privés.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Relier environnement, santé et économie
- Prioriser les vulnérabilités
- Définir des mesures de transition réalistes

PUBLIC CIBLE

Cadres publics, collectivités, entreprises, acteurs de santé

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Transition écologique et politiques publiques
- 02 Climat, pollution et santé
- 03 Coûts de l'inaction et opportunités
- 04 Énergie, mobilité et urbanisation
- 05 Justice sociale et acceptabilité
- 06 Trajectoire de transition et indicateurs

FORMAT

5 demi-journées · diagnostics sectoriels · feuille de route

Responsabilité sociétale des entreprises

OBJECTIF

Intégrer les enjeux sociaux, environnementaux et éthiques dans la gouvernance et les opérations de l'entreprise.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Structurer une démarche RSE crédible
- Dialoguer avec les parties prenantes
- Piloter engagements et résultats

PUBLIC CIBLE

Dirigeants, responsables RSE, RH, conformité et opérations

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Principes et gouvernance de la RSE
- 02 Cartographie des parties prenantes
- 03 Éthique, conformité et achats responsables
- 04 Gestion des controverses
- 05 Plan d'engagement et projets territoriaux
- 06 Indicateurs, reporting et amélioration

FORMAT

Diagnostic de maturité · ateliers · feuille de route RSE

Protection de l'environnement : fondamentaux

OBJECTIF

Donner aux participants les repères essentiels pour prévenir les dommages et intégrer l'environnement dans leurs activités.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Identifier pressions et vulnérabilités
- Appliquer les principes de prévention
- Mettre en place des pratiques responsables

PUBLIC CIBLE

Agents publics, entreprises, associations, équipes de terrain

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Écosystèmes et services environnementaux
- 02 Pollutions et dégradation des milieux
- 03 Prévention et principe de précaution
- 04 Eau, sols, air et biodiversité
- 05 Responsabilités des acteurs
- 06 Plan d'action environnemental

FORMAT

5 demi-journées · exercices pratiques · adaptation au contexte local

Exploitation d'un centre de traitement des déchets

OBJECTIF

Maîtriser la conception, l'exploitation et le suivi d'une unité de traitement et de valorisation, du dimensionnement au débouché du compost.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Dimensionner une unité et ses filières
- Piloter le procédé et la qualité du compost
- Sécuriser l'exploitation et son modèle économique

PUBLIC CIBLE

Collectivités, exploitants, porteurs de projets, services techniques

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Dimensionnement, site et flux entrants
- 02 Tri, séparation et contrôle à l'entrée
- 03 Procédé de compostage et pilotage
- 04 Qualité du compost et usages agronomiques
- 05 Hygiène, sécurité et suivi environnemental
- 06 Modèle économique, débouchés et réglementation

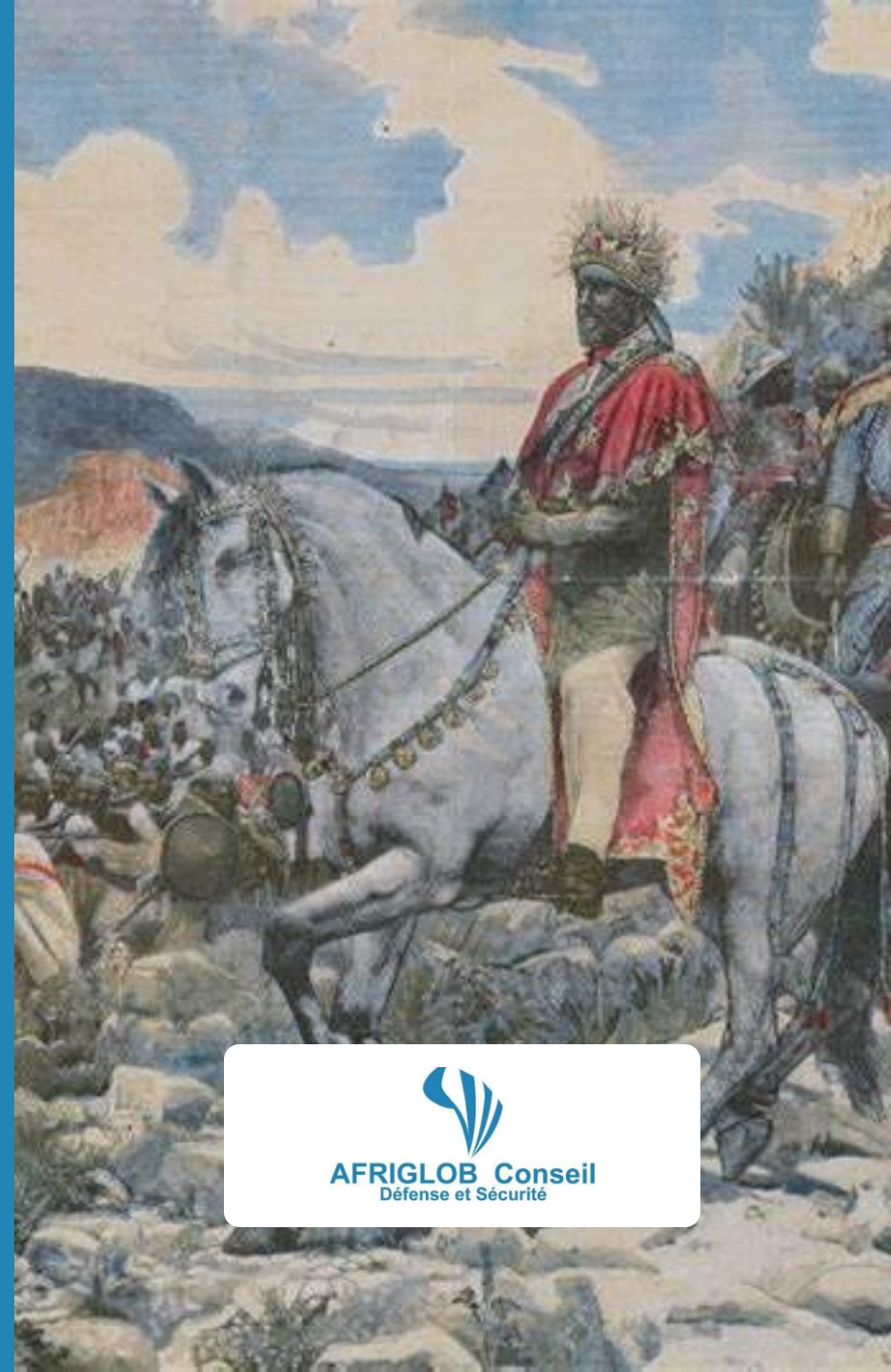
FORMAT

Parcours modulable · diagnostic de site · exercices de conduite d'exploitation

OFFRE DE FORMATION

Défense, sécurité & relations internationales

Comprendre les conflictualités, renforcer la décision et soutenir la résilience nationale.



Comprendre les relations internationales

OBJECTIF

Lire les transformations de l'ordre international et leurs conséquences pour les États, les organisations et le Sahel.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Analyser acteurs et rapports de puissance
- Relier géopolitique et choix nationaux
- Décrypter crises et recompositions régionales

PUBLIC CIBLE

Cadres civils et militaires, diplomates, étudiants avancés

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Système international et puissances
- 02 Multilatéralisme, OI et ONG
- 03 Géopolitique et géostratégie
- 04 Diplomatie et politique étrangère
- 05 Nouvelles conflictualités
- 06 Dynamiques sahéliennes et africaines

FORMAT

Conférences, études de cas et exercices d'analyse stratégique

Renseignement stratégique

OBJECTIF

Comprendre le cycle du renseignement et produire une information utile, protégée et orientée vers la décision.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Formuler un besoin de renseignement
- Évaluer les sources et analyser l'information
- Diffuser un produit adapté au décideur

PUBLIC CIBLE

Cadres civils et militaires, analystes, responsables sécurité

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Fondamentaux et cycle du renseignement
- 02 Orientation et plan de recherche
- 03 Collecte et qualification des sources
- 04 Méthodes d'analyse
- 05 Protection et sécurité de l'information
- 06 Diffusion, alerte et retour d'expérience

FORMAT

Ateliers d'analyse · cas pratiques · production d'une note de renseignement

Reconstruction post-crise & stabilisation

OBJECTIF

Planifier le retour durable à la normalité en articulant sécurité, gouvernance, services essentiels et relance économique.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Cartographier acteurs et priorités
- Coordonner les instruments de stabilisation
- Construire une séquence de sortie de crise

PUBLIC CIBLE

Décideurs publics, forces de sécurité, collectivités, partenaires

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Diagnostic post-crise
- 02 Approche globale et parties prenantes
- 03 DDR et réforme du secteur de la sécurité
- 04 Retour de l'administration et services essentiels
- 05 Relance économique et cohésion sociale
- 06 Communication, suivi et sortie de crise

FORMAT

Études de cas · planification interservices · matrice de stabilisation

Cohésion nationale & citoyenneté

OBJECTIF

Renforcer les ressorts de l'unité nationale, de la résilience collective et du lien entre institutions, forces et citoyens.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Comprendre les facteurs de cohésion
- Prévenir fractures et récits polarisants
- Développer une culture de défense partagée

PUBLIC CIBLE

Cadres publics, forces de défense et de sécurité, éducateurs, médias

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Nation, citoyenneté et contrat social
- 02 Histoire, mémoire et identité
- 03 Lien armée–nation
- 04 Résilience et esprit de défense
- 05 Médias, information et cohésion
- 06 Initiatives territoriales et mobilisation des jeunes

FORMAT

Conférences-débats · ateliers · cas nationaux et régionaux

Cadre d'emploi des forces armées

OBJECTIF

Clarifier les niveaux de conception et d'action afin d'améliorer la cohérence de l'emploi des forces.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Relier objectifs politiques et effets militaires
- Articuler manœuvre, renseignement et logistique
- Structurer la planification et l'évaluation

PUBLIC CIBLE

Officiers, cadres de défense et de sécurité, planificateurs

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Niveaux politique, stratégique, opératif et tactique
- 02 Cadre juridique et règles d'engagement
- 03 Processus de planification opérationnelle
- 04 Renseignement et appréciation de situation
- 05 Logistique, appuis et coordination interarmées
- 06 Conduite, évaluation et adaptation

FORMAT

Cours, exercices de planification et études historiques

Origines & dynamiques des conflits armés

OBJECTIF

Analyser les causes, les formes et les évolutions des violences armées pour mieux orienter prévention et réponse.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Distinguer facteurs structurels et déclencheurs
- Comparer les types de conflictualité
- Évaluer les logiques d'escalade et de sortie

PUBLIC CIBLE

Cadres civils et militaires, chercheurs, acteurs de prévention

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Concepts, typologies et niveaux de violence
- 02 Facteurs politiques, sociaux et économiques
- 03 Guerres civiles et conflits asymétriques
- 04 Terrorisme et criminalité organisée
- 05 Technologie, information et conflictualité
- 06 Prévention, désescalade et terminaison

FORMAT

Approche pluridisciplinaire · études de cas · grille d'analyse

Histoire de la stratégie militaire africaine

OBJECTIF

Mobiliser les expériences stratégiques africaines pour enrichir la réflexion, le commandement et la planification contemporains.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Replacer les campagnes dans leur contexte
- Dégager des principes stratégiques utiles
- Éviter les analogies historiques simplistes

PUBLIC CIBLE

Officiers, étudiants en stratégie, cadres et chercheurs

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Égypte ancienne et contrôle de l'espace
- 02 Hannibal et l'art opératif
- 03 Chaka et les réformes militaires zouloues
- 04 Samory Touré et la stratégie de résistance
- 05 Noukouma (1818) et Adoua (1896)
- 06 Enseignements pour les conflits contemporains

FORMAT

Analyse de campagnes · cartes et débats stratégiques

Défense, sécurité, souveraineté économique & résilience

OBJECTIF

Relier défense, sécurité économique et résilience nationale pour mieux protéger les fonctions vitales et l'autonomie de décision.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Identifier les dépendances stratégiques
- Protéger les actifs et secteurs critiques
- Organiser la continuité et la résilience

PUBLIC CIBLE

Hauts responsables civils et militaires, opérateurs stratégiques

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Souveraineté et intérêts vitaux
- 02 Sécurité économique et infrastructures critiques
- 03 Chaînes d'approvisionnement et dépendances
- 04 Industrie de défense et partenariats
- 05 Continuité d'activité et résilience nationale
- 06 Gouvernance, coordination et exercices

FORMAT

5 jours modulables · diagnostics · exercice de continuité et plan d'action

Organisation de la défense & politique de sécurité nationale

OBJECTIF

Comprendre l'architecture de la défense d'un État et les principes d'élaboration d'une politique de sécurité nationale.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Situer les acteurs et les niveaux de décision
- Relier menaces, vulnérabilités et priorités
- Contribuer à un livre blanc et à sa programmation

PUBLIC CIBLE

Hauts responsables civils et militaires, cadres de l'État, parlementaires

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Fondements juridiques de la défense
- 02 Acteurs et niveaux de la décision de défense
- 03 Chaîne de commandement et niveau stratégique
- 04 Relations civilo-militaires et contrôle démocratique
- 05 Menaces, vulnérabilités et sécurité nationale
- 06 Livre blanc, programmation et budget de défense

FORMAT

Conférences et ateliers · analyse de documents de référence
· exercice de cadrage

Environnement VUCA & révolution numérique militaire

OBJECTIF

Préparer la décision stratégique en environnement incertain et mesurer les effets de la numérisation du champ de bataille.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Décider malgré l'incertitude et la surprise
- Évaluer l'apport réel des systèmes numériques
- Anticiper les conséquences doctrinales

PUBLIC CIBLE

Officiers supérieurs, états-majors, décideurs et planificateurs

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Environnement VUCA et surprise stratégique
- 02 Anticipation, préemption et limites
- 03 Révolution dans les affaires militaires
- 04 Numérisation, drones et systèmes autonomes
- 05 Intelligence artificielle et aide à la décision
- 06 Guerre informationnelle et cyberdéfense

FORMAT

Conférences · exercices décisionnels · études de cas contemporaines

Stratégie aérienne : fondements & emplois contemporains

OBJECTIF

Comprendre la place de l'arme aérienne dans la stratégie générale et ses conditions d'emploi dans les conflits contemporains.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Situer l'arme aérienne dans la manœuvre d'ensemble
- Apprécier son apport en conflit asymétrique
- Anticiper l'effet des évolutions technologiques

PUBLIC CIBLE

Officiers de l'armée de l'air, états-majors, cadres de défense

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Origines et fondements de la stratégie aérienne
- 02 Arme aérienne et conflit interétatique
- 03 Appui aérien et lutte contre le terrorisme
- 04 Drones, capteurs et évolutions technologiques
- 05 Coordination interarmées et soutien aéronautique
- 06 Contexte géostratégique sahélien

FORMAT

Cycle de 5 conférences de 2 heures · études de campagnes · travaux dirigés

Leviers de création d'une industrie de défense

OBJECTIF

Identifier les conditions permettant à un tissu économique national de soutenir durablement ses forces de défense et de sécurité.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Évaluer la maturité du tissu productif national
- Hiérarchiser les filières accessibles
- Distinguer leviers immédiats et leviers conditionnels

PUBLIC CIBLE

Décideurs publics, chambres consulaires, industriels, états-majors

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Base industrielle et technologique de défense
- 02 Diagnostic du tissu économique national
- 03 Besoins des forces et expression du besoin
- 04 Droit, qualité, normalisation et confidentialité
- 05 Partenariats, transferts et coopérations
- 06 Feuille de route et arbitrage des leviers

FORMAT

Conférence et ateliers · benchmarking international · matrice de décision

COACHING & ACCOMPAGNEMENT

Leadership & décision

Transformer les priorités de la hiérarchie
en résultats collectifs durables.



Coaching managérial – 3 mois

OBJECTIF

Aider le manager à mobiliser son équipe, traduire les objectifs de la hiérarchie et décider avec discernement en situation dégradée.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Installer une dynamique d'équipe solide
- Décliner les objectifs en responsabilités et indicateurs
- Décider et ajuster sous contrainte

PUBLIC CIBLE

Dirigeants, cadres supérieurs, managers et chefs d'unité

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Diagnostic individuel et contrat de progrès
- 02 Renforcement de l'esprit d'équipe
- 03 Déclinaison des objectifs auprès des équipes
- 04 Décision en situation dégradée
- 05 Atteinte des objectifs assignés par la hiérarchie
- 06 Bilan, ancrage et plan de progrès

FORMAT

3 h par semaine pendant 3 mois · individuel, collectif ou mixte · situations réelles

Un parcours de 12 semaines centré sur les résultats

1 DIAGNOSTIQUER

Semaines 1–2 · Posture, équipe, priorités et écarts

2 ALIGNER

Semaines 3–5 · Objectifs, rôles, coopération et indicateurs

3 DÉCIDER

Semaines 6–8 · Arbitrage, urgence, incertitude et communication

4 ANCRER

Semaines 9–12 · Suivi, feedback, autonomie et bilan hiérarchique

Chaque séance débouche sur une action à mener, un indicateur à suivre et un retour d'expérience la semaine suivante.

Accompagnement des hauts dirigeants

OBJECTIF

Sécuriser la préparation, la décision, l'exécution et le suivi des priorités stratégiques dans les contextes complexes ou sensibles.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Clarifier les arbitrages et les responsabilités
- Accélérer l'exécution des décisions
- Mesurer les résultats et corriger les écarts

PUBLIC CIBLE

Hauts dirigeants, comités de direction et états-majors

PARCOURS PROPOSÉ

- 01 Cadrage du mandat, des enjeux et des objectifs
- 02 Diagnostic décisionnel et cartographie des risques
- 03 Préparation des options et critères d'arbitrage
- 04 Appui aux réunions et décisions stratégiques
- 05 Pilotage de l'exécution et levée des blocages
- 06 Revue des résultats et recommandations

FORMAT

Mission confidentielle sur mesure · séances régulières · notes décisionnelles · tableau de bord

Du besoin initial au transfert durable des acquis

1 CADRER

Besoins, objectifs, public, contraintes et résultats attendus

2 CONCEVOIR

Programme, cas, méthodes, supports et modalités d'évaluation

3 DÉPLOYER

Présentiel, distanciel ou hybride · formats courts ou parcours

4 CAPITALISER

Évaluation, livrables, recommandations et plan d'action

Le cabinet conçoit également des formations sur mesure, adaptées au contexte, au niveau de responsabilité, aux contraintes et aux objectifs du commanditaire.

Organiser une session avec le cabinet

1 DURÉES ET FORMATS

De la demi-journée au parcours de cinq jours ou de douze semaines

2 MODALITÉS

Présentiel, distanciel ou hybride, dans vos locaux ou en salle dédiée

3 EFFECTIFS

Groupes calibrés avec le commanditaire selon le niveau de responsabilité

4 LANGUE ET SUPPORTS

Animation en français · supports et outils remis à chaque participant

5 ATTESTATION

Attestation de participation délivrée à l'issue de chaque module

6 TARIFICATION

Devis établi après cadrage du besoin et du volume horaire

Toute formation peut être conçue sur mesure : le programme, la durée et le niveau d'approfondissement sont arrêtés avec le commanditaire à l'issue du cadrage.



Construisons un parcours adapté à vos priorités.

Afriglob Conseil intervient auprès des institutions publiques, des forces de défense et de sécurité, des entreprises et des collectivités.

CONTACT

AFRIGLOB CONSEIL

bst@afriglob-conseil.com

(+223) 90 54 75 01

www.afriglob-conseil.com

Bamako • Mali

NIF : 082244294T

© Afriglob Conseil. Toute reproduction, diffusion ou adaptation de ce catalogue requiert l'autorisation écrite préalable du cabinet.